

Anexa nr. I

la Regulamentul privind autoevaluarea
raportarea sistemului de control intern managerial
și emiterea Declarației de răspundere managerială

APROBAT

Fonaru Tatiana

(numele, prenumele managerului entității publice)

2021

“04 ” februarie

RAPORTUL ANUAL PRIVIND CONTROLUL INTERN MANAGERIAL
(în entitatea publică care nu are în subordine alte entități)

I. INFORMAȚII GENERALE

N/o		
1.	Denumirea entității publice	IP Gimnaziul Seliște
2.	Bugetul total (mii lei): a) aprobat; b) precizat; c) executat;	3821800,00 lei 4719294,00 lei 4659785,04 lei
3.	Numărul subdiviziunilor structurale autonome	-
4.	Numărul angajaților: a) conform statului de personal, la data de 31 decembrie; b) posturi vacante, la data de 31 decembrie; c) persoane angajate pe parcursul anului; d) demisionați / concediați pe parcursul anului.	32,61 0 1 2
5.	Realizarea planului anual de acțiuni: a) numărul acțiunilor planificate; b) numărul acțiunilor realizate; c) numărul acțiunilor nerealizate.	- - -

	Revalorarea planului anual de achiziții publice: a) valoarea achizițiilor planificate (mii lei); b) valoarea achizițiilor realizate (mii lei); c) valoarea achizițiilor nerealizate (mii lei).	3481579,00mii lei 3479380 mii lei
7.	Numărul proceselor de bază: a) identificate, la data de 31 decembrie; b) descrise, la data de 31 decembrie.	- -
8.	Instruirile (cursurile de perfecționare / seminarele / specializările) specifice în domeniul CIM: a) interne (om-ore); b) externe (om-ore); c) tematica; d) organizatorul instruirii; e) necesitățile de instruire (tematica).	1 0 1 Reprezentanți ai achizițiilor publice, ai Ministerului Ființelor Publice. Au foat realizate la momentul oportun, la necesitate.
9.	Coordonator (nume, prenume, funcție, telefon, email)	Fonaru Tatiana,068247448

N/o	Întrebări/criterii	Răspuns			Detalii / dovezi		
		Da	Parțial	Nu			
II. MEDIUL DE CONTROL							
SNCI 1. Etica și integritatea							
1.	Standardele de comportament etic sunt comunicate tuturor angajaților entității publice. Există confirmări prin semnătură că au fost aduse la cunoștința angajaților?	1			Regulamentul, discutat la Consiliul de Administrație, Consiliul de etică emis prin ordin.		
2.	Există cazuri de nerespectare a standardelor de comportament etic? Dacă da, indicați măsurile întreprinse.			1	Nu sunt cazuri.		
3.	Reglementările privind prevenirea fraudei și corupției sunt comunicate tuturor angajaților entității publice. Există confirmări prin semnătură că au fost aduse la cunoștința angajaților?	1			Liste cu semnături		
4.	Există cazuri de nerespectare a reglementărilor privind prevenirea fraudei și corupției? Dacă da, indicați măsurile întreprinse.			1	Nu există		
Opinia auditului intern							
SNCI 2. Funcții, atribuții și sarcini							
5.	Regulamentul de organizare și funcționare al entității publice este disponibil pentru a fi accesat de către toți angajații?	1			Este în centru metodic și au acces toți angajații.		

<p>SNCI 3. Angajamentul față de competență</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Opiniu auditului interno</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <p>8. Există o analiză efectuată a volumului de muncă, inclusiv a sarcinilor de lucru efective?</p> <p>Regiștru de frecvență la muncă a fiecarui angajat, tabeul de didactică, ordinul nr.31 din 03.09.2021,despre repartizarea sarcinilor de lucru efective?</p> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <input type="checkbox"/> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <p>7. Sarcinile, rolurile și responsabilitățile fiecarui angajat din entitate sunt formalizate și comunicate în formă scrisă? Există confirmări prin semnatură că acestea au fost aduse la cunoștință fiecarui angajat?</p> <p>Regulamentul ordinii interne, fisa post a fiecarui angajat cu semnatura.</p> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <input type="checkbox"/> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <p>6. Numărul subdiviziunilor structurale autonome care dispun de un regulament propriu de organizare și funcționare</p> </td><td data-bbox="67 138 2079 1454"> <input type="checkbox"/> </td><td data-bbox="67 138 2079 1454"></td><td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> </tr> </tbody> </table> <p>SNCI 4. Abordarea și stilul de operare al conducerii</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Opiniu auditului interno</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <p>13. BUGETUL ENTIATII PUBLICE INCLUIE REZURSELE NECESARE PENTRU IMPLEMENȚAREA PROGRAMULUI DE PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ?</p> <p>Da</p> <p>ANGAJATII BENEFICIAZĂ DE INSTRUCȚII DE INSTRUCȚIE ANGAJATOR?</p> <p>Anual se analizează și se planifică necestătia de instrucție rezultată evaluării necestătii de instrucție relevanță angajator?</p> <p>Dacă da, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) CUMULTUL MIJLOCERILOR APROBATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA S-AU PLANIFICAT SURE FINANCIARE PENTRU REALIZAREA FORMARII PROFESSIONALE A 3 CADRE DIDACTICE b) CUMULTUL MIJLOCERILOR EXECUTATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ (MIH LEI) </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <input type="checkbox"/> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <p>14. ESTE PERFORMANȚA INDIVIDUALĂ EVALUATĂ PERIODIC ÎN RAPORT CU OBIECTIVELE IRARHIC SUPERIOARE, DAR SI DIN BUGETUL INSTITUIEI CONTINUĂ (MIH LEI)</p> <p>ESTE, DEOARECE EXISTĂ O CORRELATION INTER OBIECTIVELE MANAGERIALE SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI?</p> <p>16. RESPONSABILITATEA DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI DE LUNA DEBRUARIE 2022 OPERAȚIONALI SUNT CLAR DEFINITE ÎN FISĂLE POSTULUI?</p> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <input type="checkbox"/> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> </tr> </tbody> </table>	Opiniu auditului interno				<p>8. Există o analiză efectuată a volumului de muncă, inclusiv a sarcinilor de lucru efective?</p> <p>Regiștru de frecvență la muncă a fiecarui angajat, tabeul de didactică, ordinul nr.31 din 03.09.2021,despre repartizarea sarcinilor de lucru efective?</p>	<input type="checkbox"/>			<p>7. Sarcinile, rolurile și responsabilitățile fiecarui angajat din entitate sunt formalizate și comunicate în formă scrisă? Există confirmări prin semnatură că acestea au fost aduse la cunoștință fiecarui angajat?</p> <p>Regulamentul ordinii interne, fisa post a fiecarui angajat cu semnatura.</p>	<input type="checkbox"/>			<p>6. Numărul subdiviziunilor structurale autonome care dispun de un regulament propriu de organizare și funcționare</p>	<input type="checkbox"/>			Opiniu auditului interno				<p>13. BUGETUL ENTIATII PUBLICE INCLUIE REZURSELE NECESARE PENTRU IMPLEMENȚAREA PROGRAMULUI DE PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ?</p> <p>Da</p> <p>ANGAJATII BENEFICIAZĂ DE INSTRUCȚII DE INSTRUCȚIE ANGAJATOR?</p> <p>Anual se analizează și se planifică necestătia de instrucție rezultată evaluării necestătii de instrucție relevanță angajator?</p> <p>Dacă da, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) CUMULTUL MIJLOCERILOR APROBATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA S-AU PLANIFICAT SURE FINANCIARE PENTRU REALIZAREA FORMARII PROFESSIONALE A 3 CADRE DIDACTICE b) CUMULTUL MIJLOCERILOR EXECUTATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ (MIH LEI) 	<input type="checkbox"/>			<p>14. ESTE PERFORMANȚA INDIVIDUALĂ EVALUATĂ PERIODIC ÎN RAPORT CU OBIECTIVELE IRARHIC SUPERIOARE, DAR SI DIN BUGETUL INSTITUIEI CONTINUĂ (MIH LEI)</p> <p>ESTE, DEOARECE EXISTĂ O CORRELATION INTER OBIECTIVELE MANAGERIALE SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI?</p> <p>16. RESPONSABILITATEA DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI DE LUNA DEBRUARIE 2022 OPERAȚIONALI SUNT CLAR DEFINITE ÎN FISĂLE POSTULUI?</p>	<input type="checkbox"/>		
Opiniu auditului interno																												
<p>8. Există o analiză efectuată a volumului de muncă, inclusiv a sarcinilor de lucru efective?</p> <p>Regiștru de frecvență la muncă a fiecarui angajat, tabeul de didactică, ordinul nr.31 din 03.09.2021,despre repartizarea sarcinilor de lucru efective?</p>	<input type="checkbox"/>																											
<p>7. Sarcinile, rolurile și responsabilitățile fiecarui angajat din entitate sunt formalizate și comunicate în formă scrisă? Există confirmări prin semnatură că acestea au fost aduse la cunoștință fiecarui angajat?</p> <p>Regulamentul ordinii interne, fisa post a fiecarui angajat cu semnatura.</p>	<input type="checkbox"/>																											
<p>6. Numărul subdiviziunilor structurale autonome care dispun de un regulament propriu de organizare și funcționare</p>	<input type="checkbox"/>																											
Opiniu auditului interno																												
<p>13. BUGETUL ENTIATII PUBLICE INCLUIE REZURSELE NECESARE PENTRU IMPLEMENȚAREA PROGRAMULUI DE PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ?</p> <p>Da</p> <p>ANGAJATII BENEFICIAZĂ DE INSTRUCȚII DE INSTRUCȚIE ANGAJATOR?</p> <p>Anual se analizează și se planifică necestătia de instrucție rezultată evaluării necestătii de instrucție relevanță angajator?</p> <p>Dacă da, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) CUMULTUL MIJLOCERILOR APROBATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA S-AU PLANIFICAT SURE FINANCIARE PENTRU REALIZAREA FORMARII PROFESSIONALE A 3 CADRE DIDACTICE b) CUMULTUL MIJLOCERILOR EXECUTATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ (MIH LEI) 	<input type="checkbox"/>																											
<p>14. ESTE PERFORMANȚA INDIVIDUALĂ EVALUATĂ PERIODIC ÎN RAPORT CU OBIECTIVELE IRARHIC SUPERIOARE, DAR SI DIN BUGETUL INSTITUIEI CONTINUĂ (MIH LEI)</p> <p>ESTE, DEOARECE EXISTĂ O CORRELATION INTER OBIECTIVELE MANAGERIALE SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI?</p> <p>16. RESPONSABILITATEA DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI DE LUNA DEBRUARIE 2022 OPERAȚIONALI SUNT CLAR DEFINITE ÎN FISĂLE POSTULUI?</p>	<input type="checkbox"/>																											
<p>SNCI 4. Abordarea și stilul de operare al conducerii</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Opiniu auditului interno</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <p>13. BUGETUL ENTIATII PUBLICE INCLUIE REZURSELE NECESARE PENTRU IMPLEMENȚAREA PROGRAMULUI DE PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ?</p> <p>Da</p> <p>ANGAJATII BENEFICIAZĂ DE INSTRUCȚII DE INSTRUCȚIE ANGAJATOR?</p> <p>Anual se analizează și se planifică necestătia de instrucție rezultată evaluării necestătii de instrucție relevanță angajator?</p> <p>Dacă da, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) CUMULTUL MIJLOCERILOR APROBATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA S-AU PLANIFICAT SURE FINANCIARE PENTRU REALIZAREA FORMARII PROFESSIONALE A 3 CADRE DIDACTICE b) CUMULTUL MIJLOCERILOR EXECUTATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ (MIH LEI) </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <input type="checkbox"/> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <p>14. ESTE PERFORMANȚA INDIVIDUALĂ EVALUATĂ PERIODIC ÎN RAPORT CU OBIECTIVELE IRARHIC SUPERIOARE, DAR SI DIN BUGETUL INSTITUIEI CONTINUĂ (MIH LEI)</p> <p>ESTE, DEOARECE EXISTĂ O CORRELATION INTER OBIECTIVELE MANAGERIALE SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI?</p> <p>16. RESPONSABILITATEA DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI DE LUNA DEBRUARIE 2022 OPERAȚIONALI SUNT CLAR DEFINITE ÎN FISĂLE POSTULUI?</p> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"> <input type="checkbox"/> </td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> <td data-bbox="67 138 2079 1454"></td> </tr> </tbody> </table>	Opiniu auditului interno				<p>13. BUGETUL ENTIATII PUBLICE INCLUIE REZURSELE NECESARE PENTRU IMPLEMENȚAREA PROGRAMULUI DE PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ?</p> <p>Da</p> <p>ANGAJATII BENEFICIAZĂ DE INSTRUCȚII DE INSTRUCȚIE ANGAJATOR?</p> <p>Anual se analizează și se planifică necestătia de instrucție rezultată evaluării necestătii de instrucție relevanță angajator?</p> <p>Dacă da, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) CUMULTUL MIJLOCERILOR APROBATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA S-AU PLANIFICAT SURE FINANCIARE PENTRU REALIZAREA FORMARII PROFESSIONALE A 3 CADRE DIDACTICE b) CUMULTUL MIJLOCERILOR EXECUTATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ (MIH LEI) 	<input type="checkbox"/>			<p>14. ESTE PERFORMANȚA INDIVIDUALĂ EVALUATĂ PERIODIC ÎN RAPORT CU OBIECTIVELE IRARHIC SUPERIOARE, DAR SI DIN BUGETUL INSTITUIEI CONTINUĂ (MIH LEI)</p> <p>ESTE, DEOARECE EXISTĂ O CORRELATION INTER OBIECTIVELE MANAGERIALE SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI?</p> <p>16. RESPONSABILITATEA DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI DE LUNA DEBRUARIE 2022 OPERAȚIONALI SUNT CLAR DEFINITE ÎN FISĂLE POSTULUI?</p>	<input type="checkbox"/>																		
Opiniu auditului interno																												
<p>13. BUGETUL ENTIATII PUBLICE INCLUIE REZURSELE NECESARE PENTRU IMPLEMENȚAREA PROGRAMULUI DE PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ?</p> <p>Da</p> <p>ANGAJATII BENEFICIAZĂ DE INSTRUCȚII DE INSTRUCȚIE ANGAJATOR?</p> <p>Anual se analizează și se planifică necestătia de instrucție rezultată evaluării necestătii de instrucție relevanță angajator?</p> <p>Dacă da, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) CUMULTUL MIJLOCERILOR APROBATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA S-AU PLANIFICAT SURE FINANCIARE PENTRU REALIZAREA FORMARII PROFESSIONALE A 3 CADRE DIDACTICE b) CUMULTUL MIJLOCERILOR EXECUTATE PENTRU PREGEAȚIRE PROFESSIONALA CONTINUĂ (MIH LEI) 	<input type="checkbox"/>																											
<p>14. ESTE PERFORMANȚA INDIVIDUALĂ EVALUATĂ PERIODIC ÎN RAPORT CU OBIECTIVELE IRARHIC SUPERIOARE, DAR SI DIN BUGETUL INSTITUIEI CONTINUĂ (MIH LEI)</p> <p>ESTE, DEOARECE EXISTĂ O CORRELATION INTER OBIECTIVELE MANAGERIALE SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI?</p> <p>16. RESPONSABILITATEA DE CONTROL INTERN MANAGEMENTULUI DE LUNA DEBRUARIE 2022 OPERAȚIONALI SUNT CLAR DEFINITE ÎN FISĂLE POSTULUI?</p>	<input type="checkbox"/>																											

Opinia auditului intern									
SNCI 5. Structura organizațională									
17.	Structura organizațională asigură o atribuire clară a autorității și responsabilității la toate nivelurile organizaționale?	1			Dacă este corect organizată și dirijată.				
18.	Entitatea publică a definit clar competențele, drepturile, responsabilitățile, sarcinile, obiectivele și liniile de raportare ale fiecarei subdiviziuni structurale în corespondere cu structura sa organizațională?	1			Fișele post				
19.	Structura organizațională asigură segregarea funcțiilor?	1			Prin realizarea controalelor, tematice, de specialitate.				
Opinia auditului intern									
SNCI 6. Împuterniciri delegate									
20.	Sunt stabilite și comunicate în formă scrisă limitele competențelor care se deleagă?	1			Fisa post și în recomandările stipulate în urma controalelor.				
21.	Managerii de toate nivelurile din cadrul entității publice asigură delegarea împuternicirilor doar angajaților care dispun de competență necesară?	1			În unele situații încercăm de a include pe toți, pentru a le forma și dezvolta competențele necesare.				
22.	Este efectuată o evaluare (internă/externă) a modului de delegare a împuternicirilor?	1			Prin realizarea diverselor controale cu totalizare la Consiliul de Administrație, prin delegarea diferitor funcții atât în cadrul instituției, cât și externe etc.				
Opinia auditului intern									
III. MANAGEMENTUL PERFORMANȚELOR ȘI AL RISCURILOR									
SNCI 7. Stabilirea obiectivelor									
23.	Entitatea publică și-a stabilit obiective strategice în conformitate cu misiunea entității?	1			În Planul Strategic al instituției.				
24.	Obiectivele operaționale ale entității sunt coerente cu obiectivele strategice ale acesteia și documentele relevante de politici?	1			Da, reflectate în bugetul instituției, Planul de dezvoltare strategic				
25.	Entitatea publică și-a stabilit obiective operaționale specifice, măsurabile, abordabile, relevante și definite în timp?	1			În Planul Managerial și strategic.				
26.	Entitatea publică a stabilit obiective individuale pentru fiecare angajat?	1			Fișele post, Consiliul Metodic, Comisiile metodice, în Planul Managerial.				
Dacă Da, sunt acestea corelate cu obiectivele operaționale?					Desigur				
Opinia auditului intern									
SNCI 8. Planificarea, monitorizarea și raportarea privind performanțele									

27.	Entitatea publică dispune de planuri de acțiuni strategice?	1			Planul de dezvoltare strategică 2017-2022
28.	Entitatea publică dispune de planuri de acțiuni anuale?	1			Programul Managerial pentru anul de studii,Programul de reducere a absenteismului,Program de pregatire pentru examenele de absolvire Program de lucru cu elevii dotati (centre de excelențe (științe umaniste-dl Croitoru Aurelia,profesor ,l. română,Stamati Maria ,prof. matematica.)
29.	Fiecare subdiviziune structurală autonomă dispune de un plan de acțiuni?	-			
30.	Planurile de acțiuni includ: a) obiective? b) indicatori de performanță măsurabili? c) riscuri asociate obiectivelor?	1 1 1			În Planul managerial ,Planul strategic al institutiei. În Planul managerial Da
31.	Planurile de acțiuni ale entității publice sunt accesibile părților interesate (interne / externe)?	1			Sunt accesibile deoarece aceste planuri sunt emise în echipă și în corelație cu întreg colectiv ,părinti ,elevi.
32.	Resursele alocate sunt repartizate astfel, încât să asigure activitățile necesare realizării obiectivelor specifice fiecărei subdiviziuni structurale?	-			
33.	În cazul modificării obiectivelor, sunt stabilite măsurile necesare pentru încadrarea în resursele alocate?	1			Se modifică obiectivele în rezultatul unei analize minuțioase și când disponem de resurse.
34.	Realizarea planurilor de acțiuni se evaluatează, monitorizează și raportează: a) trimestrial b) semestrial c) anual	1 1 1			DITS Nisporeni,Direcția de Finanțe,Consiliul de Administrație.
Opinia auditului intern					

SNCI 9. Managementul riscurilor

35.	Sunt identificate și evaluate principalele riscuri asociate obiectivelor?	1		Planul de dezvoltare,Planul managerial.
36.	Sunt stabilite activități de control pentru risurile evaluate?	1		Planul managerial. Prin programe elaborate în urma controalelor realizate (financiar)
37.	Entitatea publică consideră risurile de fraudă și corupție în procesul de management al riscurilor?	1		Nu
38.	Entitatea publică consideră risurile aferente tehnologiilor informaționale în procesul de management al riscurilor?	1		Nu
39.	Entitatea publică ține un registru consolidat al riscurilor?		1	
40.	Fiecare subdiviziune structurală autonomă ține un registru al riscurilor?	-		
41.	Este asigurată actualizarea registrului riscurilor la nivel de entitate publică? Dacă Da, care este frecvența actualizării acestuia?		1	

42.	Există la nivelul entității publice o strategie / procedură proprie privind managementul riscurilor?			1	
-----	--	--	--	---	--

Opinia auditului intern

IV. ACTIVITĂȚI DE CONTROL

SNCI 10. Tipurile activităților de control

43.	Entitatea publică dispune de politici și proceduri proprii pentru fiecare dintre următoarele procese/domenii: a) evidență contabilă; b) achiziții publice; c) administrare patrimoniu;	1			Este evidență contabilă și e extrem de necesară . În fiecare an în instituție se realizează inventarierea realizată de către o comisie emisă prin ordin nr.67 din 10.12.2021. Sunt realizate conform cerințelor.
	d) tehnologii informaționale;	1			.Programe
	e) protecția datelor cu caracter personal;	1			Bazele de date cu respectarea protecției datelor personale SIME,SAPD.
	f) procesele de bază/operaționale specifice activității entității.	1			Da
44.	Entitatea publică dispune de activități de control al accesului (fizic sau electronic) la resurse, valori materiale, mijloace financiare, programe, baze de date, etc.?	1			Toată activitatea instituției se bazează mai mult pe acces electronic și fizic.
45.	Entitatea publică dispune de mecanisme de raportare a excepțiilor /erorilor către superiori?		1		La necesitate

Opinia auditului intern

SNCI 11. Documentarea proceselor

46.	Entitatea publică a identificat și dispune de o listă a tuturor proceselor de bază?		1		
47.	Fiecare subdiviziune structurală autonomă și-a descris narativ și / sau grafic procesele de bază?	-			
48.	Entitatea publică a revizuit procesele sale de bază? Dacă Da, care au fost motivele: a) reorganizarea entității publice b) schimbarea managementului c) altele (indicați motivul)		1		N-a fost reorganizată

Opinia auditului intern

SNCI 12. Divizarea obligațiilor și responsabilităților

49.	Funcțiile de inițiere, verificare, avizare și aprobare a tranzacțiilor sunt funcții separate și exercitate de persoane diferite?			1	Semnarea declarației
-----	--	--	--	---	----------------------

V. INFORMAȚIA ȘI COMUNICAREA						
SNCI 13. Informația						
50.	Personalul care ocupă posturi sensibile sunt periodic evaluate sau verificăte?	De către comisii din instituție numita prin ordin,revizia se solicita persoanelor, care ocupă posturi sensibile, să semneze acorduri de confidențialitate/răspundere materiale?	finanțări, grupul de lucru din instituție numit prin ordin Semnarea declaratiei	De către comisii din instituție numita prin ordin,revizia	De către comisii din instituție numita prin ordin,revizia	SNCI 13. Informația
51.	Verificătatea care ocupă posturi sensibile sunt periodic evaluate sau verificăte?	De către comisii din instituție numita prin ordin,revizia se solicita persoanelor, care ocupă posturi sensibile, să semneze acorduri de confidențialitate/răspundere materiale?	finanțări, grupul de lucru din instituție numit prin ordin Semnarea declaratiei	De către comisii din instituție numita prin ordin,revizia	De către comisii din instituție numita prin ordin,revizia	SNCI 13. Informația
52.	Entitatea publică stabilit cantitatea, calitatea și periodicitatea, precum și sursele și destinații informațiilor?	In prezentarea fizică informației, ne străduim să fie corectă și să transmită, prelucrare, centralizare, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru domenii: a) economico-financiar; b) operaționale.	Este necesar să ne străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	In prezentarea fizică informației corecte, clare, utile și ajungă în termeni stabilii, ...	Normele legale în vigoare cu privire la primirea, expedierea, înregistrarea, prepararea și arhivarea corespondenței sunt cunoscute și aplicate în practica de către toți angajații?	Structura organizațională asigură funcționarea circuitelor și fluxurile informaționale necesare supravegherii și reabilitării acțiunilor?
53.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru domenii: a) economico-financiar; b) operaționale.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Normele legale în vigoare cu privire la primirea, expedierea, înregistrarea, prepararea și arhivarea corespondenței sunt cunoscute și aplicate în practica de către toți angajații?	Structura organizațională asigură funcționarea circuitelor și fluxurile informaționale necesare supravegherii și reabilitării acțiunilor?	SNCI 14. Comunicarea
54.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru domenii: a) economico-financiar; b) operaționale.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Normele legale în vigoare cu privire la primirea, expedierea, înregistrarea, prepararea și arhivarea corespondenței sunt cunoscute și aplicate în practica de către toți angajații?	Structura organizațională asigură funcționarea circuitelor și fluxurile informaționale necesare supravegherii și reabilitării acțiunilor?	SNCI 14. Comunicarea
55.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru domenii: a) economico-financiar; b) operaționale.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Normele legale în vigoare cu privire la primirea, expedierea, înregistrarea, prepararea și arhivarea corespondenței sunt cunoscute și aplicate în practica de către toți angajații?	Structura organizațională asigură funcționarea circuitelor și fluxurile informaționale necesare supravegherii și reabilitării acțiunilor?	SNCI 14. Comunicarea
56.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru domenii: a) economico-financiar; b) operaționale.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Normele legale în vigoare cu privire la primirea, expedierea, înregistrarea, prepararea și arhivarea corespondenței sunt cunoscute și aplicate în practica de către toți angajații?	Structura organizațională asigură funcționarea circuitelor și fluxurile informaționale necesare supravegherii și reabilitării acțiunilor?	SNCI 14. Comunicarea
57.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru domenii: a) economico-financiar; b) operaționale.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Normele legale în vigoare cu privire la primirea, expedierea, înregistrarea, prepararea și arhivarea corespondenței sunt cunoscute și aplicate în practica de către toți angajații?	Structura organizațională asigură funcționarea circuitelor și fluxurile informaționale necesare supravegherii și reabilitării acțiunilor?	SNCI 14. Comunicarea
58.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	SNCI 14. Comunicarea
59.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	SNCI 14. Comunicarea
60.	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	Este necesar să se străduim ca informațile transmită se stochează Se stochează	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	Collecțarea, prelucrarea, centralizarea, transmisie și stocarea informațiilor se realizează în sisteme informațional pentru circulația documentelor /corespondenței?	SNCI 14. Comunicarea

VI. MONTOORIZARE				SNCI 15. Monitorizarea continuă			
Emittate publică interprinde activități de dezvoltare a CIM?				Dacă Da, enumerați.			
61.	Emittate publică interprinde activități de dezvoltare a CIM?	1	Comisii numite prin ordin de către director.	-	Entitatea publică a desemnat o subdiziliune responsabilă de coordonarea activităților de dezvoltare a CIM?	Dacă Da, enumerați.	62.
62.	Entitatea publică a desemnat o subdiziliune responsabilă de coordonarea activităților de dezvoltare a CIM?	-	Comisii numite prin ordin de către director.	-	Reclamație și corectări sunt utilizate ca mijloace pentru a identifica și corecta deficiențele de control în termen manageriale?	Au fost supuse, în ultimii trei ani, audituri interne / audituri externe / controluri financiare externe / audituri externe / audituri interne / controluri financiare externe / controluri financiare externe / controluri financiare - contabile;	63.
63.	Reclamație și corectări sunt utilizate ca mijloace pentru a identifica și corecta deficiențele de control în termen manageriale?	1	Regiștru de reclamații	1	Act de realizare al controlului finanțier marite 2021	controluri financiare externe / audituri externe / audituri interne / controluri financiare externe / controluri financiare externe / controluri financiare - contabile;	64.
64.	Act de realizare al controlului finanțier marite 2021	1	Acționarii finanțatori extinți / admisistratori a activelor;	1	Control finanțier realizat	c) admisistrator a activelor;	65.
65.	Acționarii finanțatori extinți / admisistratori a activelor;	1	Erorile depistate în cadrul controlului au fost corectate.	1	Soluționalele corectării?	a) admisistratori recomandători;	66.
66.	Soluționalele corectării?	2	Revizia Financiară Ungheni, DTS Nisporeni.	-	b) auditori interne;	- implementație;	67.
67.	Revizia Financiară Ungheni, DTS Nisporeni.	-	-	-	- oferite;	- implementație;	68.
68.	-	-	Conform acelor normative	-	Mijloacele măsurile necesare pentru colectarea veniturilor?	Au fost luate toate mijloacele măsurile necesare pentru colectarea veniturilor?	69.
69.	Mijloacele măsurile necesare pentru colectarea veniturilor?	-	Conform bugetului aprobat și discutat la CA și CP.	1	de estimării propriu?	Planurile de activitate a entității publice includ costurile financiare ale	70.
70.	Conform bugetului aprobat și discutat la CA și CP.	1	În comparativ cu controlul internum.	1	finanțări (în baza indicatorilor bugetului anual)?	Entitatea publică evaluează și raportează performanța	71.
71.	În comparativ cu controlul internum.	1	Dar și de seamă.	-	O opinie auditului internum	O opinie auditului internum	

72.	Entitatea publică aprobăt politica contabilă?	1	Comunică la Consiliul de Administrație, Consiliul profesor,panou informatică contabilă pe măsură efectuarii acasă?	1	Există activități de control, care să asigure că doar platile legale sunt acceptate?	1	Dacă Da, indică perioada.	75.	Dacă finanțări-contabilă, cuprinse în registrile contabile, sunt verificate și recunoscibile periodic?	1	Controlul finanțării exten, managerul instituției, comisia din instituție.	1	Da, indică perioada.	76.	Se efectuează inventariere anuală a conturilor de activ și pasiv cu mregeștiarea în evidență contabilă a rezultatelor?	1	Comisia de inventariere din instituție emisă prin ordin.	77.	Raportare finanțării au fost elaborate și prezente în termen?	1	N-am făst avertizat.	1	Raportare finanțării contabilă corporală, datori, garanți,	78.	Raportare finanțării contabilă corporală, datori, garanți, chefului, active finanțării, imobilizari corporale, darile de seamă.	1	Obligații pe termen lung?	79.	Evidența mijloacelor fixe este asigurată prin fierele fiselor de evidență a acceselor?	1	Registru de evidență,mape cu evidență contabilă.	80.	Dacă Da, sunt respectate instrucțiunile de completeare a acceselor a acasă?	1	Este estimată corect valoarea fiecărui mijloc fix?	81.	Transmitemea / casarea / vienezarea a mijloacelor fixe este documentata și efectuata cu acordul organului jerarhic superior?	1	Prin decizia Consiliului de Administrație, Direcția Finanțe,Diricția Jurnalizamant Timbre și Sport Nisporeni.	82.	Nu dispunim de surse financiare pentru achiziții.	1	Entitatea publică dispune de un plan anual de achiziții publice, aprobat de managementul entității publice?	83.	Nu dispunim de surse financiare pentru achiziții.	1	Entitatea publică contractuală, entitatea publică evaluaază lamațe de închirierea contractuală, entitatea publică limită de achiziții publice.	84.	Respectăm strict Legea Achizițiilor Publice.	1	In procesul de achiziții, inclusiv proiectul de evaluare a ofertei din punct de vedere tehnic al achiziției?	85.	Da	Mape penitări fizice oferant-participant la achiziție, rezultatele achiziției, documentația despre realizarea lucrărilor.	86.	Emisiile publică pasăreză documentația afierită achiziției, inclusiv decizile cu privire la rezultatele selecției ofertei/ofertelor.	1	Cum se execută în termeni stabiliți în contract.	87.	DA. Altfel nu se poate.	1	Contractul încheiat corespunde prevederilor ofertei cizigătoare?	88.	N-am avut săzăcăzuri	1	Emisiile publică solicită garantia de bună execuție contractelor a căror valoare este mai mare decât cantumuriile stabilite de legislație?	89.	Cerem să fie executate în termeni stabiliți în contract.	1	Contractele sunt executate în termen și în limita valoărească?
-----	---	---	--	---	--	---	---------------------------	-----	--	---	--	---	----------------------	-----	--	---	--	-----	---	---	----------------------	---	--	-----	---	---	---------------------------	-----	--	---	--	-----	---	---	--	-----	--	---	---	-----	---	---	---	-----	---	---	--	-----	--	---	--	-----	----	---	-----	--	---	--	-----	-------------------------	---	--	-----	----------------------	---	--	-----	--	---	--

101.	Sunt parolele schimbate la intervale regulate de timp, precum și sunt anulate pentru angajații care nu mai activează în cadrul entității publice?	I			Dacă sunt înlocuite cu alte persoane desigur se schimbă și parola.
102.	Angajații au acces numai la acele programe/aplicații, care sunt necesare în vederea îndeplinirii sarcinilor?	I			Fiecare angajat accesează acea programă care e necesară.
103.	Se efectuează periodic copii de rezervă ale fișierelor de date în locații, diferite de cele originale?	I			Frecvent.
104.	Sunt evaluate periodic activitățile de control din cadrul programelor / aplicațiilor? Dacă Da, indicați periodicitatea.		I		da
Opinia auditului intern					

Notă: *Un post este considerat ca fiind sensibil dacă, de regulă, prezintă riscuri semnificative de delapidare / fraudă / corupție. De asemenea, se consideră a fi posturi sensibile posturile care au atribuții de control, efectuează activitatea în relație directă cu beneficiarul (cetățeni sau agenți economici).



Nume, prenume/ Funcția/ Semnătura

Tatiana

Săraru